

УТВЕРЖДАЮ:
Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Кондинский районный комплексный центр
социального обслуживания населения»
Першина И.Н. Першина
« 14 » 04. 2019 года

**Системно-комплексный план мероприятий
по внедрению интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства
в БУ «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения»
на 2019 год**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Срок проведения	Ответственный исполнитель
1.	Обучение сотрудников учреждения в рамках системы менеджмента качества бережливого производства	100% обучение работников учреждения, в том числе вновь принятых сотрудников	постоянно	заведующий организационно-методическим отделением, заведующие филиалами
2.	Создание Совета по качеству	Утверждение состава Совета по качеству, разработка положения Совета, составление плана работы, ведение документации заседаний Совета	2 квартал 2019 года, далее постоянно	директор, заместители директора
3.	Разработка локальных актов и документов учреждения по внедрению интегрированной системы менеджмента качества и бережливого производства	Наличие пакета документов 100% в учреждении	2 квартал 2019 года	ответственные лица
4.	Проведение аудита рабочего места методом 5S (чек-лист)	Повышение качества работы и эффективности	постоянно	ответственные лица

5.	Система менеджмента бережливого производства	Повышения уровня эффективности деятельности	постоянно	заместители директора, заведующий организационно-методическим отделением
6.	Определение, анализ и оптимизация потока создания ценности	Наличие процессов создания ценности услуг и процессов обеспечения их функционирования в 100% учреждений	Июнь	организационно-методическое отделение
7.	Определение и анализ потерь в учреждении	Отсутствие потерь в 100% учреждений	Июнь	организационно-методическое отделение
8.	Пересмотр содержания работ, должностных инструкций сотрудников учреждения в соответствии с системой менеджмента качества бережливого производства. Анализ и равномерное распределение рабочей нагрузки.	Равномерное распределение рабочей нагрузки в 100% учреждений	Июнь	заведующие отделениями
9.	Создание культуры непрерывного совершенствования процессов	Непрерывное совершенствование процессов при участии всех сотрудников в 100% учреждений	В течение года	сотрудники учреждения

Исполнитель:
заведующий организационно-методическим отделением
Мойсюк Лидия Юрьевна тел/факс 8 (34677) 32-879
MoisukLU@admhmao.ru