

УТВЕРЖДАЮ:

Представитель работодателя -
Директор учреждения
БУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Фортуна»

 Н.В. Молокова

«18»  2018 года



УТВЕРЖДАЮ:

Представитель работников -
Председатель профсоюзного комитета
БУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Фортуна»

 Е.И. Ларионова


«18»  2018 года





**Дополнительное соглашение № 4
о внесении изменений в коллективный договор
бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна»**

коллективный договор, (изменение, дополнение)
зарегистрирован в отделе по труду комитета
экономического развития администрации
Кондинского района

Регистрационный № 11

«15»  2018 г.

 (подпись)

 (Ф.И.О.)

пгт Междуреченский

2018г.

Работодатель в лице директора бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» Надежды Вениаминовны Молоковой, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице председателя профсоюзного комитета Ларионовой Елены Ивановны (Протокол заседания первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» № 1 от «25» сентября 2015 г.) (именуем далее – Работники), с другой стороны, совместно именуемые Стороны, на основании Приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2017 года №20-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года №03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» и Протокола общего собрания коллектива бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» от 17 января 2018 года №3, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Таблицу пункта 1.8. раздела 1 Приложения 1 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» изложить в следующей редакции:

«1.8. Должностные оклады работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	6030
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6156
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
21.	1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер	7537

2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	8793
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9421
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, юрист-консультант, экономист, инженер, инженер по автоматизированным системам управления производством, документовед	10300
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	10816
3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	11332
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11846
3.5.	5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских заместители главного бухгалтера	12310
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	2 квалификационный уровень	главный (энергетик; диспетчер; механик; специалист по защите информации)	12500

2.1.2. Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 года № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере

здравоохранения и предоставления социальных услуг», устанавливаются в следующих размерах:

№	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклад, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:			
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1.1.		Социальный работник	8696.40
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
2.1.	1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе, инструктор-методист по лечебной физкультуре	11884.80
2.2.	2 квалификационный уровень	специалист по реабилитации инвалидов	12031.20
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»		
3.1.		заведующий отделением	12997

2.1.3. Должностные оклады медицинских работников на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников:			
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными, сестра -хозяйка	7102.80
2.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский дезинфектор	8696.40
2.2.	2 квалификационный уровень	лаборант, медицинская сестра диетическая	9566.40

2.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт	10002
2.4.	4 квалификационный уровень	фельдшер, медицинская сестра процедурной	10146
2.5.	5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	11595.60
3.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
3.1.	2 квалификационный уровень	врач-специалист	12320.40

2.1.4. Должностные оклады педагогических работников на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются в следующих размерах:

№	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования:			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму	9855.60
2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	11884.80
2.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, социальный педагог	12031.20
2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, методист	12175.20
2.4.	4 квалификационный уровень	учитель-логопед (логопед)	12320.40

2.1.5. Должностные оклады работников культуры и искусства на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», устанавливаются в следующих размерах:

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии:			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»			
1.1.		культурорганизатор	8696.40
1.2.		культурорганизатор II категории	9132
1.3.		культурорганизатор I категории	9566.40
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
2.1.		библиотекарь	9566.40
2.2.		библиотекарь II категории	10044
2.3.		библиотекарь I категории	105222.80
2.1.6. Должностные оклады работников высшего и дополнительного профессионального образования на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», устанавливаются в следующих размерах:			
№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования:			
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
1.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела, заведующий лабораторией отделением	12997
2.1.7. Должностные оклады работников физической культуры и спорта на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», устанавливаются в следующих размерах:			
№	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер Должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта:			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1.1.	1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	11884.80
1.2.	2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре	12031.20

2.1.8. Должностные оклады рабочих на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах:

п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих:			
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; горничная, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, лифтер, парикмахер, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, буфетчик, кухонный рабочий, мойщик посуды, оператор стиральных машин, официант, пекарь, повар, кондитер, плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, тракторист	5465
1.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5741
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, водитель автомобиля	6030

2.2.	2 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, оператор выводных устройств	7035
2.3.	3 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8039
2.4.	4 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	8668

2.1.9. Должностные оклады руководителей и специалистов, занимающих должности и профессии не отнесенные к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются в следующих размерах

п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам:		
1.	заведующий прачечной	8793
2.	заведующий аптечным складом	10050
3.	специалист по закупкам , специалист по охране труда, социолог специалист по противопожарной профилактике , специалист гражданской обороны	10300
4.	заместитель заведующего отделением (филиалом), заместитель начальника отдела	12348
5.	главная медицинская сестра, главный инженер	12500
6.	начальник отдела, заведующий филиалом	12997

Приказ Минтруда России от 3 декабря 2013 года № 707н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях»:

Приказ Минздравсоцразвития России от 28 ноября 2008 года № 678 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников учреждений органов по делам молодежи

2. Таблицу пункта 5.1. раздела 5 Приложения 1 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры должностных окладов директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера:

п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада, руб.
	Должности руководителей, специалистов и служащих, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам	
1.	директор , в том числе по группе оплаты труда директоров	
1.1.	I группа	25480
1.2.	II группа	23824
1.3.	III группа	22276
1.4.	IV группа	20828
2.	заместитель директора в зависимости от группы оплаты труда директора	
2.1.	I группа	17682
2.2.	II группа	16533
2.3.	III группа	15459
2.4.	IV группа	14454
3.	главный бухгалтер в зависимости от группы оплаты труда	
3.1.	I группа	18090
3.2.	II группа	16958
3.3.	III группа	15828
	IV группа	14697

3. Пункт 2.1. таблицы Приложения 2 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна «Перечень и размеры выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

2.1	выплата за качество	не более 50 процентов должностного оклада	Устанавливается: 1. за наличие квалификационной категории в следующих размерах к должностному окладу: - при наличии второй квалификационной категории – 10%; - при наличии первой квалификационной категории – 15%; - при наличии высшей квалификационной категории – 20%; 2. за показатели эффективности деятельности работников, размер устанавливается в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности работников Учреждения. (Приложение 3 к Положению)	разовая, не чаще раза в месяц
-----	---------------------	---	--	-------------------------------

4. Подпункт 4.4.1. пункта 4.4. раздела 4 Приложения 1 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» дополнить абзацем следующего содержания:

«Для оценки деятельности работников, отнесенных к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения при необходимости могут устанавливаться дополнительные показатели эффективности деятельности работников к показателям установленным в Приложении №3 к Положению об оплате труда бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна»

5. Приложении №3 к Положению об оплате труда бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» «Показатели эффективности деятельности работников Учреждения», изложить в следующей редакции:

Приложение 3 к положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна»

Показатели эффективности деятельности работников Учреждения

1. Соблюдение трудовой дисциплины – в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.
2. Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения – в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.
3. Участие в методической работе и инновационной деятельности Учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах) – в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.
4. Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах - в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.
5. Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки - в процентах к должностному окладу: в размере **3 процентов**.
6. Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан - в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.
7. Удовлетворенность граждан качеством и количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления) - в процентах к должностному окладу: в размере **2 процентов**.
8. Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде - в процентах к должностному окладу: в размере **15 процентов**.
9. Высокое качество выполняемой работы - в процентах к должностному окладу: в размере **15 процентов**.
10. Персональный вклад работника в общие результаты деятельности- в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.
11. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения- в процентах к должностному окладу: в размере **5 процентов**.

6. Приложение 7 «Критерии для определения размера выплат по итогам работы за квартал в разрезе наименования должностей и индикаторы их измерения» к положению об

оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна», дополнить должностью «кладовщик»:

Приложение 7 к положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна»

Критерии для определения размера выплаты по итогам работы за квартал в разрезе наименования должностей и индикаторы их измерения

Показатели, характеризующие качество выполняемых работ	Интерпретация критерия оценки показателя	Баллы (1 балл=1%)
<i>Заведующий складом, уборщик производственных и служебных помещений, парикмахер, повар, пекарь, кухонный рабочий, буфетчица, кастелянша, оператор стиральных машин, рабочий по комплексному обслуживанию здания, лифтер, кладовщик</i>		
1. Соблюдение качества выполняемых работ (соблюдение сроков, полнота исполнения заявок, отсутствие замечаний, жалоб).	Качественное выполнение, отсутствие замечаний, претензий, жалоб, актов	35
2. Соблюдение санитарно-гигиенических норм СанПиН	Служебная записка заведующего отделением	35
3. Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие замечаний, претензий, жалоб, актов)	Качественное выполнение, отсутствие замечаний, претензий, жалоб, актов	30

7. Таблицу пункта 9 раздела V Приложения 2 «Правила внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности
1	Директор
2	Заведующий филиалом
3	Заместитель директора
4	Заведующий отделением
5	Главный бухгалтер
6	Заместитель главного бухгалтера
7	Бухгалтер
8	Экономист
9	Специалист по закупкам
10	Специалист по кадрам
11	Юрисконсульт административно-хозяйственной части
12	Заведующий хозяйством (за исключением заведующих хозяйством филиалов учреждения)
13	Документовед
14	Инженер
15	Инженер автоматизированных систем управления производством

8. Приложение № 4 к Коллективному договору «Перечень работников имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день изложить в следующей редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ ИМЕЮЩИХ ПРАВО
НА ЕЖЕГОДНЫЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК
ЗА НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ**

№ п/п	Наименование должности	Продолжительность отпуска в календарных днях
1	Директор	14
2	Заведующий филиалом	12
3	Заместитель директора	12
4	Заведующий отделением	10
5	Главный бухгалтер	12
6	Заместитель главного бухгалтера	10
7	Бухгалтер	10
8	Экономист	10
9	Специалист по закупкам	10
10	Специалист по кадрам	9
11	Юрисконсульт административно-хозяйственной части	10
12	Заведующий хозяйством (за исключением заведующих хозяйством филиалов учреждения)	6
13	Документовед	6
14	Инженер	10
15	Инженер автоматизированных систем управления производством	3

9. Из пункта 4.4.3. «Перечень показателей, в соответствии с которыми стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц не выплачиваются» раздела 4 Приложения 1 «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Фортуна», исключить критерий - «наличие листа временной нетрудоспособности в рассматриваемом периоде»

10. Остальные положения коллективного договора на 2017-2020 года остаются в неизменном виде.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2017-2020 года.